

台灣螺絲產業 與勞動部長聯合座談會

台灣螺絲貿易協會(TFTA)九月底舉辦一場與勞動部許銘春部長有約的聯合座談會。席間包括TFTA陳和成理事長，TFTA陳志宏副理事長、TFTA前理事長陳俊男、賴惠員立法委員、勞動部動力發展署賴家仁副署長以及雲嘉南分署長劉邦棟和眾多螺絲業企業主代表皆出席一起針對業界目前幾個迫切需要解決的「勞工聘用」、「外籍移工」和「政府法規及補助資源」等相關議題進行面對面座談，盼能為當前因全球大環境等因素而面臨營運成本和勞工聘用衍生問題等諸多壓力的螺絲業提供更有效率的途徑和更立竿見影的解套方法。



企業訂單減 盼政府提供有感補助措施

座談會中，銳禾公司彭惠君總經理率先發問表示，從去年下半年開始，許多螺絲中小企業都面臨訂單下滑和工廠稼動率低但薪資仍需持續負擔的問題。她表示，先前與經濟部的座談中也有提到經濟低落影響恐持續至明年第四季。諸多不利消息下，想詢問政府單位是否有提供相關補助方案來協助企業度過難關？

勞動部動力發展署賴副署長回應表示，訂單少時正是企業教育訓練的最佳時機。目前該署已有補助方案可提供雇主一年190萬補助，員工參加還能額外補助基本工資(一個月最高100小時)，且無人數限制。在直接補助部分，經濟部在疫後也有提供貸款等相關補助。都是企業可以善加利用部分。

不過彭總認為，申請企業貸款緩不濟急，以補助方式

才有可能真正減緩問題。得鈺蔣國清總經理特別點出，有些補助方案資本額要求過高，這對普遍是中小企業的螺絲業來說根本看得到吃

不到。此外有些補助輔導方案未完整下達產業，大家根本無所悉，希望政府能有更創新主動的做法，帶領業者一起對症下藥。

對此，許銘春部長表示，除了護國神山外，螺絲業也是台灣的護國群山，政府在疫後理應優先照顧弱勢的中小企業，一些不周全的計畫和補貼措施，她在會後會馬上向經濟部反映業者心聲，滾動檢討，盼能讓政府的美意讓有需要的企業真正感受到。勞動部也有很專業的團隊可以安排

時間為螺絲業主詳細解說各項補助計畫，也鼓勵大家能抽出時間主動洽詢了解，積極提出申請。

政策問題多 人才留不住

盼政府協助鬆綁規定

晉成科技郭吉賢董事長則提到，螺絲業人力難找，雖然政府有提供中高齡失業勞工雇用獎助機制，但設有45歲年齡限制，是否能調降門檻？此外，想引進外籍移工，但現階段針對移工脫逃後業主卻要好幾個月後才能完成申請，等於變相懲罰雇主，造成人力空缺的惡性循環。是否有更多的配套措施？

針對勞工雇用獎助機制，動力發展署表示，獎助機制並非僅有中高齡失業勞工雇用獎助，其實還有二度就業婦女、負擔家計婦女等約10多類補助以及更多元化的就業獎勵，只要資格符合，都歡迎業主洽詢申請。

移工問題部份，許銘春部長表示可以透過低階轉中階技術人力方式解決，目前中階技術人力可以每三年簽一次約不受限制，幫助業者留才。9/1日新竹也成立移工留才久用專案服務中心，10月正式揭牌，業主若有相關移工問題都可以直接打電話詢問解決。移工逃脫問題勞動部目前也與國內外各級政府單位配合，積極透過源頭管控來加強避免類似問題發生，盼漸進式解決產業缺工的問題。

陳理事長也當面向許部長反映希望能協請勞動部同仁提供更多政府資源的資訊和相關申請方式給協會會員了解，也立即獲得許部長正面允諾。

許部長稱讚很多螺絲中小企業都是隱形冠軍，她也勉勵在場會員，企業想要留才成為幸福企業，本身也要加強精進各方面，提供員工一個安穩、安心、安全的勞動環境，員工更願意付出，相信大家都能一起度過難關。

著作權所有：惠達雜誌 / 撰文：副總編輯 張剛豪

