

扣件產業因應景氣發展座談會 業者盼政府協助走出困境

有鑒於多家業者反映訂單衰弱，加上市場分析師預估 2024 年景氣衰退機率仍高，為了深入了解台灣扣件業者因應全球景氣衰退所面臨的經營難題以及急需政府提供哪些資源協助，並把業者心聲反映給政府相關單位知道，經濟部產業發展署特地邀集台灣螺絲工業同業公會和國內扣件業者代表在高雄經濟部傳統產業創新加值中心召開座談會，許多業者於會中特別針對中鋼盤價、國內人才培育、薪資補助、管理培訓課程等議題提問，期盼政府相關單位能助業者找出更妥善的解決方案。產發署張尚鈞簡任技正、台灣螺絲公會黃世宗總幹事和金屬中心賴永祥執行長皆列席討論。



業者在會中提出以下幾項迫切問題，希望政府單位能做業者最堅強後盾：

目前業界景氣糟，是否比照疫情期間做法提供業者薪資補助？

張技正表示，疫情期間的薪資補助是依特別條例進行，目前已到期。雖時空背景迥異，但他能理解業者困境，將會請教相關單位是否可研議針對單一產業提出相關配套來協助。

中鋼報價仍高，對業者支持不足，且為了因應 ESG、減碳、AI、新南向政策和薪資上漲等成本持續增加，利潤更壓縮，最終可能導致業者為求生存須改用他廠材料，是否有對策？

張技正表示，關於材料報價政府基於角色立場不宜過問太多，但中鋼開盤前都會找業者舉行座談，中鋼管理高層也了解扣件業者與其合作關係密切，因此還是會盡量依產業需求給予優惠價格，當然這必須依照不同廠

商的需求逐案處理。產發署會把業者實際需要再次反映給中鋼，當然也不會反對業者從其他供應來源來提高競爭力。

因應人力短缺、電價等成本上漲以及政府希望業者營造更環境友善製造環境的政策方向，是否能針對業者設備汰舊換新提供補助？未來在更嚴格環評法規下，電鍍 / 熱處理等高汙染業者可能無法如期達標，連帶影響下游出貨，是否有緩衝配套降低對產業影響？

張技正表示，產發署的疫後補助方案可補助廠商設備汰舊換新，比例最高可到 30%，也有針對個別廠商最高達 500 萬的補助方案（實際補助金額依業者提交計畫內容審定），台中的精密機械研究發展中心也有協助廠商（包含熱處理）做設備升級的計畫，鼓勵廠商依自身需求提出申請。有關未來環境部針對表面處理汙水排放管制可能更加嚴格的問題，業者先前也有提出建議，惟環境部對此有堅持，我們也



業者踴躍發言



產發署張尚鈞簡任技正及螺絲公會黃世宗總幹事（左至右）



金屬中心賴永祥執行長



會協助業者在這部分加強溝通。另外，碳費徵收等部分也可能會稍微延遲，詳細時程仍在討論中。

教育部國際人才專班計畫名義是基於企業人才荒所推動，但工作 2 年就回國，加上語言文化差異導致的更高訓練成本，根本無法解決長期缺工問題，是否應以培養本國人才優先或有更完善配套？

張技正表示，目前專班計畫才剛推出，教育部和經濟部也持續在使其執行能更盡善盡美。國際專才 2 年工作期滿只要跟企業另簽新約並符合勞動部外籍勞工聘用法規仍可續留台灣，當然企業也要積極轉型和拿出足夠誘因留才。傳統扣件業雖與高科技業布局全球的特性不同，但因應台灣勞動人口結構改變，除了朝智慧工廠發展外，這類方案也是一種解方。目前教育部也有與特定大專院校推出針對本國人才的培育計畫。

金屬中心賴永祥執行長補充表示，蔡英文前總統先前談到產業發展時就已提到外籍勞工開放和保護本國勞工議題。賴總統上台後，因應生育率下降也希望藉由國際人才專班計畫來解決缺工問題，儘管仍有些面向需要調整，但也是希望依各產業需求不同盡可能協助大家。

南部鮮少有針對中高階扣件人才的管理課程，大專院校也無太多針對扣件業的課程，未來是否能規劃相關的計畫或課程？

張技正表示，我們了解目前扣件業有這樣的高階管理課程需求，將請權責單位了解後一併請金屬中心把南部有開設的相關管理課程提供給有需要的業者知道。另外針對大專院校扣件課程部分，政府也有針對特定產業需求媒合學校開設專班，但這可能涉及實習階段權利義務和畢業後綁約等問題，建議企業若有需求可找教育部針對人才需求細節討論開課可能。

未來有無相關計畫協助業者因應數位轉型、智慧製造或 AI 導入？

張技正表示：針對設備應如何智慧化來符合業界需求目前我們已有跟金屬中心在討論，10 月還會邀集設備業者座談，到時希望業者能把智慧化功能需求反映給設備業者知道，也能提高業者開發意願。產發署也願意啟動 NICE 2.0 計畫協助廠商加速智慧設備開發。

會議尾聲特別提到 AI 是未來趨勢，而扣件業將是優先推動對象，政府單位將會進一步了解業者當前數位化程度以及對 AI 導入的各項期待，並整合規劃在之後的 AI 計畫框架之中。

